

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

En Madrid, el día 15 de noviembre 2025, se reúnen a las 10:30 horas en primera convocatoria y a las 11:00 horas en segunda convocatoria los asociados de Adisli en Asamblea General Ordinaria, estando presentes en el acto, un total de 13 Socios Activos (familias) con derecho a voto más 2 delegaciones de voto, además asisten por videoconferencia 13 Socios Activos (Familias) sumando un total de 28 votos. Esta reunión se celebra en la sede de Adisli en modo mixto, presencial y por videoconferencia, conforme a la convocatoria enviada a los asociados en tiempo y forma.

Por parte de la Junta de Gobierno asisten:

D^a Sara Muñoz Pinilla, Presidenta.
D^a Belén García-Obregón Onieva, Vicepresidenta.
D. Rafael Torres Tomás, Secretario.
D. José Gallardo Consuegra, Tesorero.
D^a Silvia Ortega Díaz, Vocal, (por VideoConferencia).
D^a Pilar Paje Ventura, Vocal.
D^a Paloma Pareja García, Vocal.
D^a M^a Teresa Martín Sastre.
D. Alejandro Cid Dorado.

También asiste el equipo directivo, formado por:

D. Jorge González Julián. Director General.
D^a Noelia García Cánovas. Directora Área Financiera y Administración.
D^a Miriam Sanz Román. Directora Técnica.

PROYECTO DE ORDEN DEL DÍA

1. Aprobación de la propuesta de Orden del Día.
2. Presentación del Presupuesto del año 2026, para su aprobación, si procede.
3. Presentación del Plan de Acción del año 2026 para su aprobación, si procede
4. Facultar a la Junta Directiva para que ésta pueda redactar el Acta y acuerdos adoptados en la presente Asamblea (Art.24 de los Estatutos).
5. Resumen de acuerdos adoptados en la Asamblea.
6. Ruegos y preguntas.

DESARROLLO DE LA ASAMBLEA

1. Aprobación de la propuesta de Orden del Día.

Se somete a votación el punto 1, quedando aprobado por unanimidad.

2. Presentación del Presupuesto del año 2026.

D. José Gallardo Consuegra, Tesorero de Adisli, expone detalladamente el presupuesto de 2026, haciendo hincapié en la subida de cuotas, para su aprobación si procede, como una de las medidas a adoptar ante la subida del de salario de los profesionales para el año 2026 acordada en el XVI Convenio de Centros y Servicios de Atención de Personas con Discapacidad, y resumen año 2025, en la siguiente presentación:

**ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA
ADISLI
15 DE NOVIEMBRE DE 2025**

Acompañando planes de vida

Presupuesto 2026



c/ Dionisio Inca Yupanqui, 63 (28043)
Tel: 915 01 58 48

Conforme a la presentación del año 2025, el coste salarial se incrementó en un 10% para dicho año, según el Convenio Aprobado del Sector.

Este Convenio estipula un aumento adicional del coste del 1,5% en los 2 años siguientes (2026 y 2027).

Se estima que los costes de la Seguridad Social pasarán del 32,22% en 2026 al 32,97%.

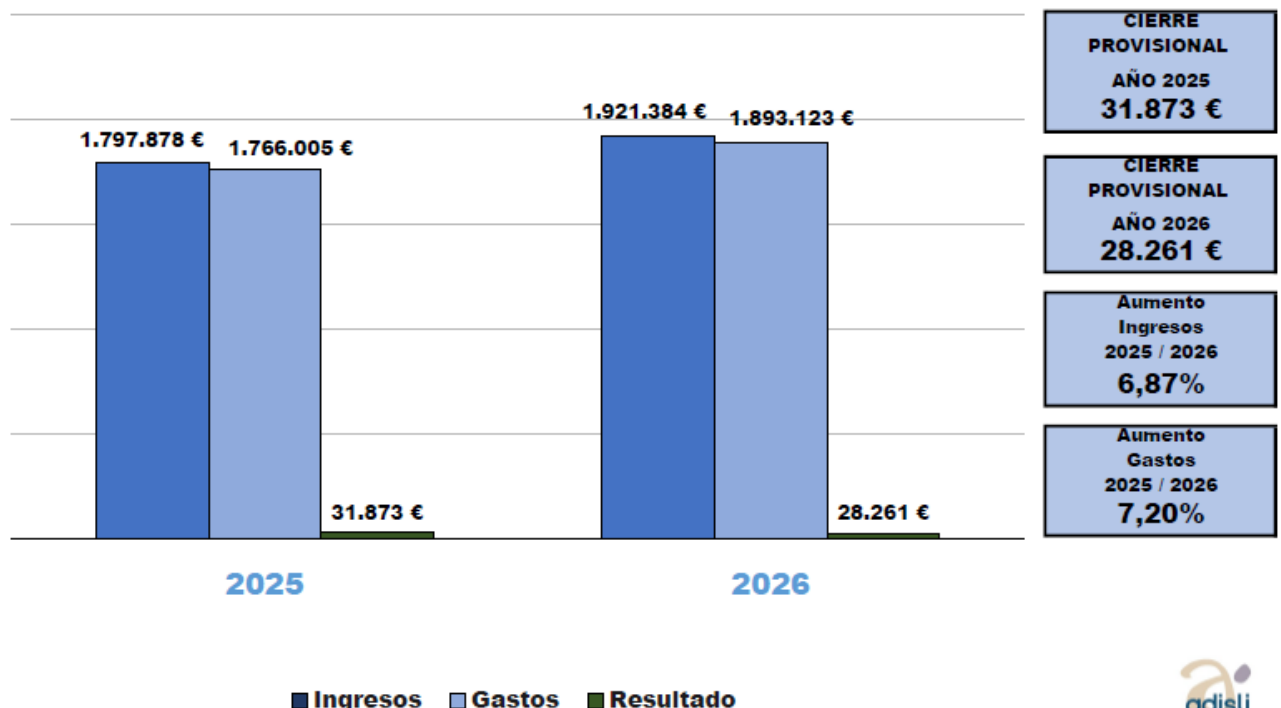
Previsión del IPC (Índice de Precios al Consumo): El IPC previsto para finales de 2025 se sitúa entre el 2,5% y el 2,6%.

Basándonos en estas previsiones y en el acuerdo de la Asamblea 24/11/2024, en la cual se aprobó una subida de las cuotas acorde al IPC, hemos presupuestado un IPC medio del 2,5% en la mayoría de las cuotas para el ejercicio 2026, excepto en los programas de ocio sábados (de 35€ a 40€), baloncesto (de 30€ a 35 €), fútbol (de 30€ a 35€) y natación (de 20€ a 25 €), con el fin de asumir el incremento de los gastos.

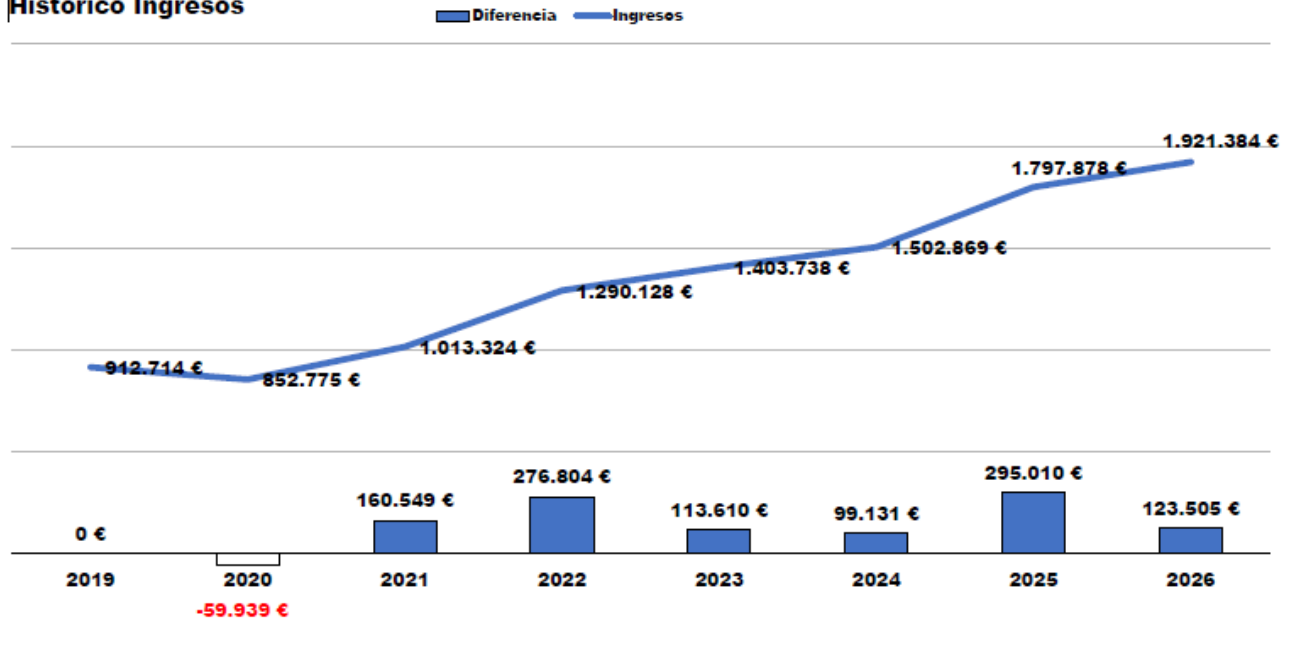
La cuota de Socio y la de Matrícula no experimentarán un incremento ligado al IPC, manteniéndose igual que en el año 2025.

Las cuotas de deportes Femenino hasta Agosto de 2026 no se cobrarán al haber obtenido una subvención para el Deporte Femenino

COMPARATIVA 2025 - 2026



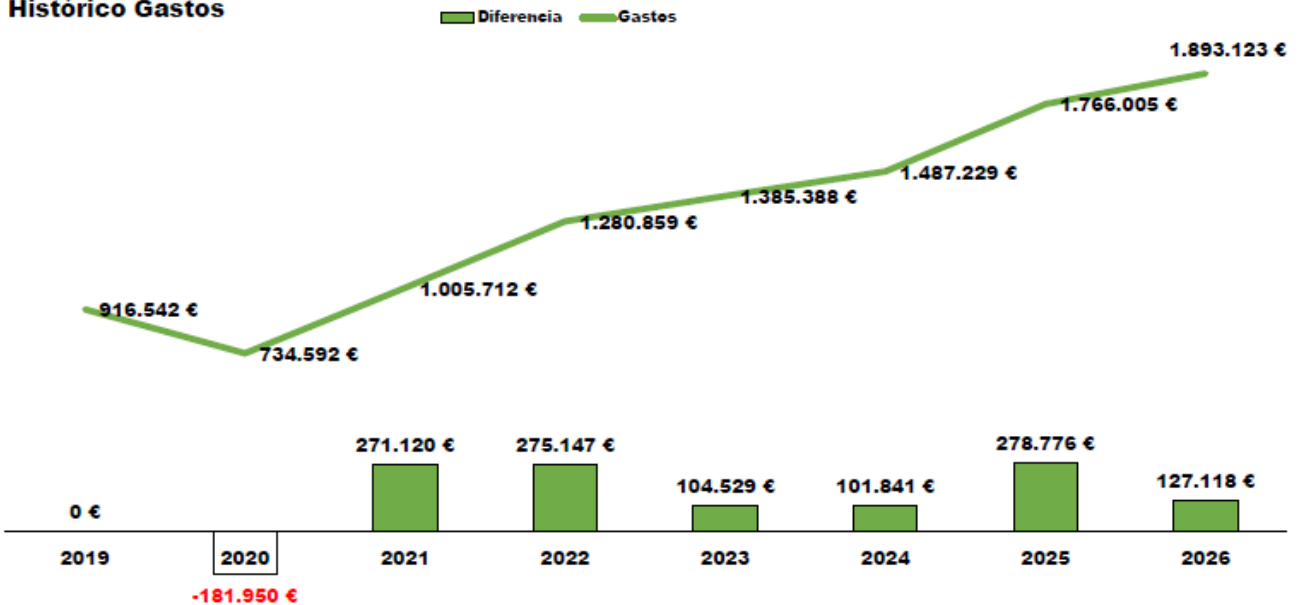
Histórico Ingresos



Desde 2019 los ingresos han aumentado en un: **110,51%**



Histórico Gastos

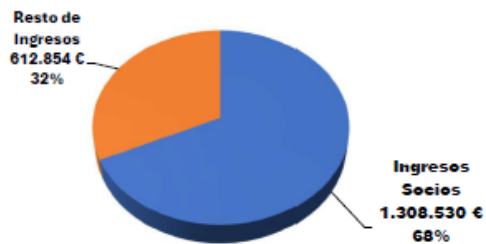


Desde 2019 los gastos han aumentado en un: **106,55%**



DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS PREVISTOS 2026

| | | | | |
|--------------------------------|-----------|-----|--------------------|---------------|
| CUOTAS DE ASOCIADOS | 310.780 € | 16% | | |
| | | | 1.285.647 € | 66,91% |
| APORTACIONES DE USUARIOS | 974.867 € | 51% | | |
| PROMOCION CAPTACION RECURSOS | 15.824 € | 1% | | |
| COLABORACIONES VARIAS | 4.326 € | 0% | | |
| | | | 635.737 € | 33,09% |
| SUBV. DONACIONES Y LEGADOS | 614.639 € | 32% | | |
| OTROS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD | 947 € | 0% | | |
| TOTAL INGRESOS 2026 | | | 1.921.384 € | 100% |

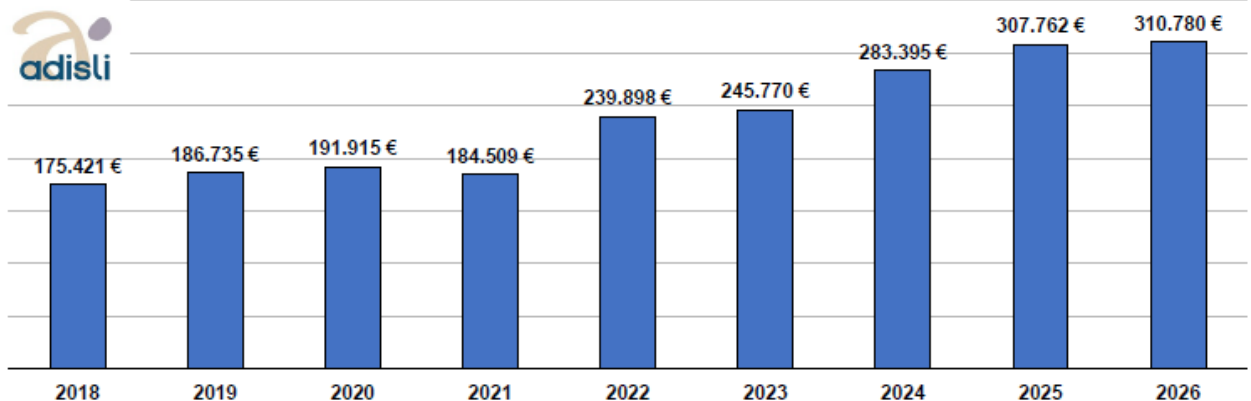


| | |
|----------------------------|--------------------|
| CUOTAS DE ASOCIADOS | 310.780 € |
| APORTACIONES DE USUARIOS | 974.867 € |
| DONATIVOS SOCIOS | 19.871 € |
| DONATIVOS SOCIOS ADISLEÑOS | 3.012 € |
| TOTAL | 1.308.530 € |

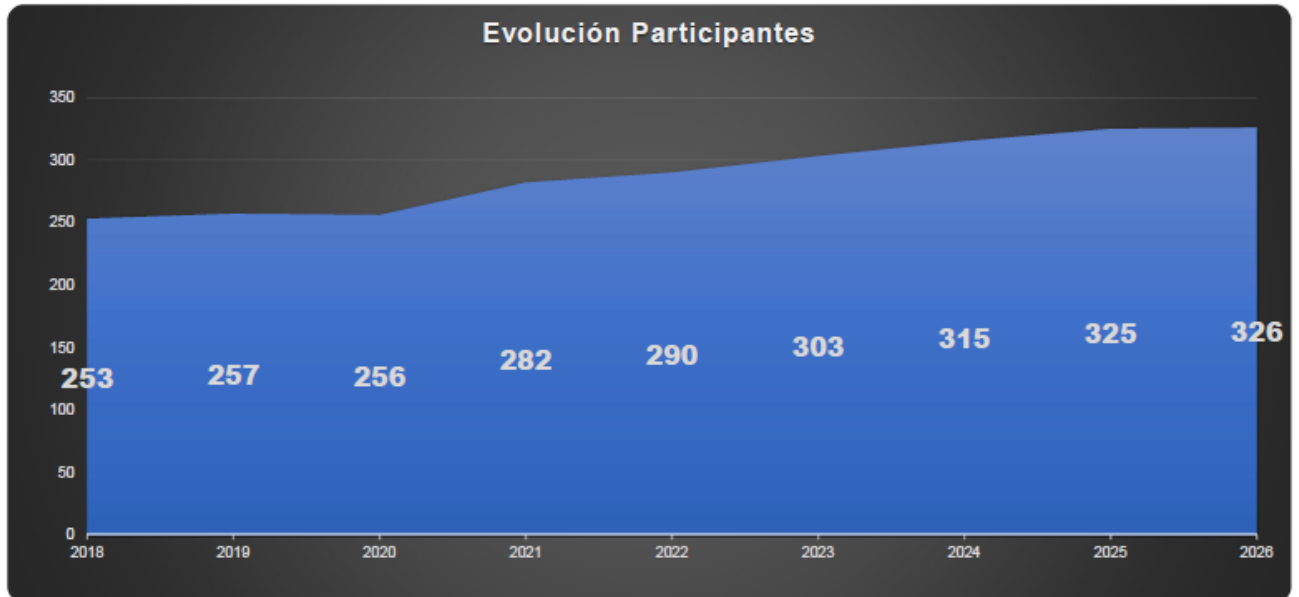
2,04€ de cada 3€ son aportaciones de los Socios

INGRESOS PREV. 2026 - (Cuotas de Asociados y Matriculas)

| | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | |
|---|------------------|------------------|----------------|--------------|
| Cuota Asociativa | 288.887 € | 298.072 € | 9.185 € | 3,18% |
| Aportaciones Extra. (MATICULAS) | 15.025 € | 6.650 € | -8.375 € | -55,74% |
| Cuotas Socios en Pruebas | 3.850 € | 6.058 € | 2.208 € | 57,35% |
| CUOTAS DE ASOCIADOS y MATRICULAS | 307.762 € | 310.780 € | 3.018 € | 0,98% |
| % Sobre el total de los ingresos | 17,12% | 16,17% | | |



EVOLUCION PARTICIPANTES



| | | |
|---------------------------|------------|---------------|
| Partic. Masculinos | 190 | 58,46% |
| Partic. Femeninos | 135 | 41,54% |
| TOTAL 2025 | 325 | |

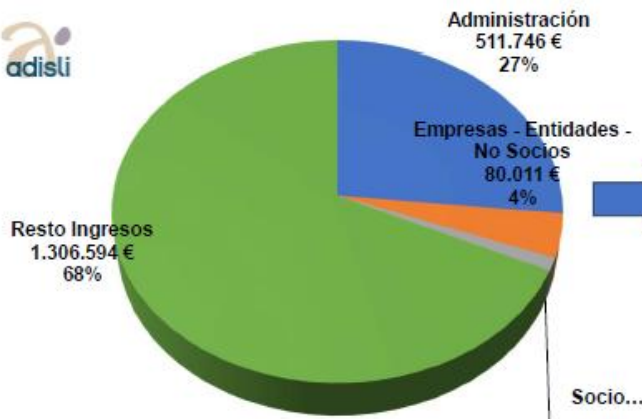
Incremento 2018-2026 **73** **22,46%**



INGRESOS PREVISTOS 2026 - (Aportaciones y actividades)

| | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | |
|---|------------------|------------------|-------------------|---------------|
| CUOTAS ACTIVIDADES | 837.428 € | 974.867 € | 137.439 € | 16,41% |
| % Sobre el total de los ingresos | 46,58% | 50,74% | | |

| Comparación 2025-2026 | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | % |
|---|------------------|------------------|-------------------|---------------|
| Psicoterapia | 201.443 € | 271.760 € | 70.317 € | 34,91% |
| Vida Independiente | 118.950 € | 124.090 € | 5.139 € | 4,32% |
| Empleo y Formación | 92.451 € | 117.031 € | 24.580 € | 26,59% |
| Profesionales Referencia y apoyo | 107.618 € | 113.592 € | 5.974 € | 5,55% |
| Vacaciones | 109.535 € | 109.535 € | 0 € | 0,00% |
| Socialización y Autonomía | 76.230 € | 84.930 € | 8.700 € | 11,41% |
| Deporte | 63.918 € | 72.928 € | 9.010 € | 14,10% |
| Ocio | 55.492 € | 64.128 € | 8.636 € | 15,56% |
| Cultura | 8.457 € | 11.656 € | 3.199 € | 37,83% |
| Familias | 3.334 € | 5.218 € | 1.884 € | 56,51% |
| TOTAL | 837.428 € | 974.867 € | 137.439 € | 16,41% |



ESTADO SUBVENCIONES 2025

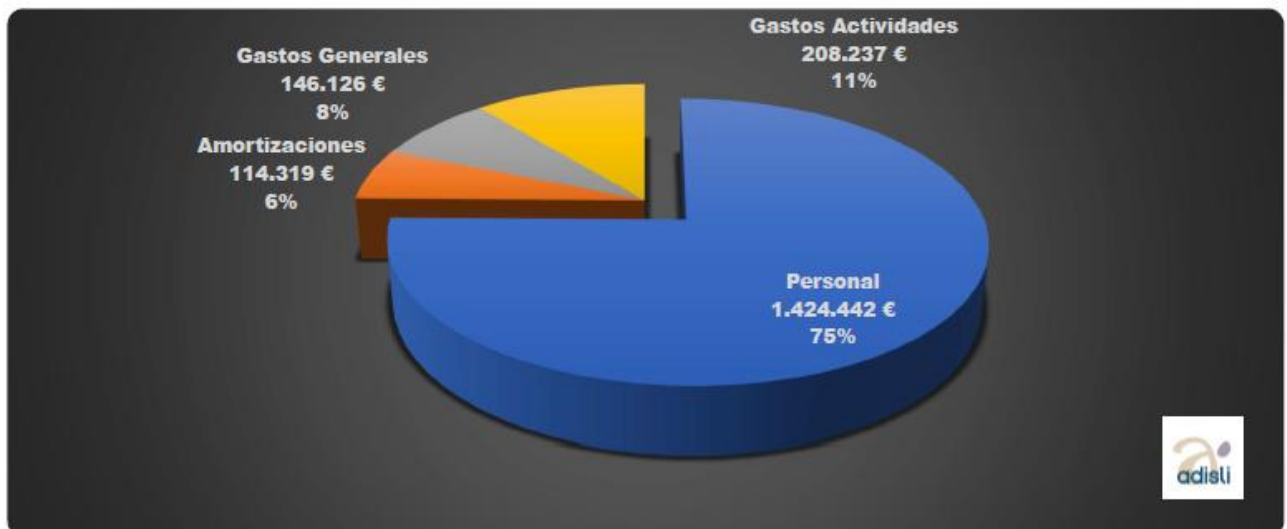
| AÑO 2025 | Presentadas | Denegadas | Aprobadas | | Pendientes de resolver a 12/11/2025 |
|----------------|-------------|------------|------------|------------|-------------------------------------|
| Pública | 21 | 6 | 13 | 62% | 2 |
| Privada | 27 | 9 | 6 | 22% | 12 |
| Totales | 48 | 15 | 19 | | 14 |
| | | 31% | 40% | | |

DETALLE INGRESOS 2026 - (Resto de ingresos)

| Comparación | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | % |
|---|-----------------|-----------------|------------------|----------------|
| PROMOCION CAPTACION RECURSOS | 17.983 € | 15.824 € | -2.159 € | -12,01% |
| Son si organiza una gala, los mercadillos, venta camisetas, cena navidad con su rifa, loteria | | | | |
| COLABORACIONES VARIAS | 14.328 € | 4.326 € | -10.002 € | -69,81% |
| Las que nos reportan dinero como colaborar dando algún curso, realizando validaciones o participando en algún campeonato o campus | | | | |
| OTROS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD | 947 € | 947 € | 0 € | 0,00% |
| Practicas SIL o alguna actividad como un curso de PHOTOSHOP | | | | |
| RESTO DE INGRESOS | 33.259 € | 21.097 € | -12.161 € | -36,57% |
| % Sobre el total de los ingresos | 1,85% | 1,10% | | |

PRESUPUESTO PREVISTO GASTOS 2026

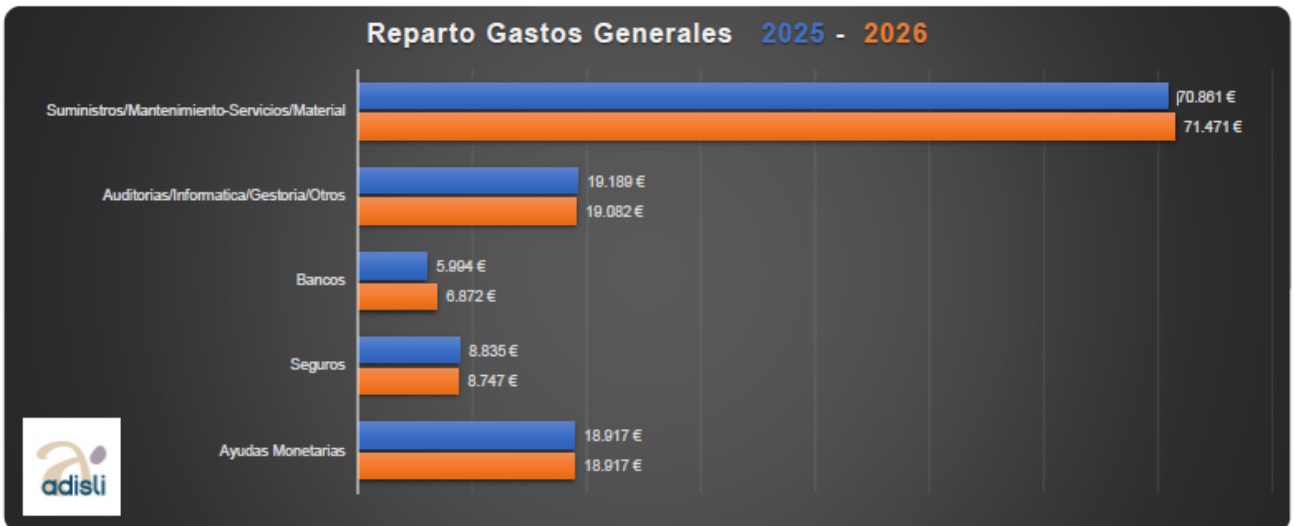
| | | |
|--|--------------------|---------------|
| Gastos generales + actividades y viajes | 354.362 € | 18,72% |
| Personal | 1.424.442 € | 75,24% |
| Amortizaciones | 114.319 € | 6,04% |
| TOTAL GASTOS 2025 | 1.893.123 € | 100% |



DISTRIBUCIÓN PREVISTA DE GASTOS 2026

| Comparación 2025-2026 | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | % |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|-------|
| Gastos Generales | 123.796 € | 125.143 € | 1.346 € | 1,09% |

En los gastos generales están incluidos los gastos de impresora, reparaciones, mantenimiento A/A, alarma, servicio informático, limpieza, seguros, gastos de devolución y bancarios, publicidad, telefonía, agua, electricidad, material de oficina, licencias, tributos, ayudas monetarias, interés cuentas créditos...



| Comparación 2025-2026 | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | % |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|-------|
| Actividades + Viajes | 209.969 € | 218.580 € | 8.610 € | 4,10% |

En los gastos Generales de actividad y Viajes, están incluidos los alquileres de salas, alquiler + luz + agua + telefonía del piso EMV, los gastos correspondientes de los pisos del IVIMA, gastos de las Actividades, locomoción, campamento urbano, viajes, voluntariado...

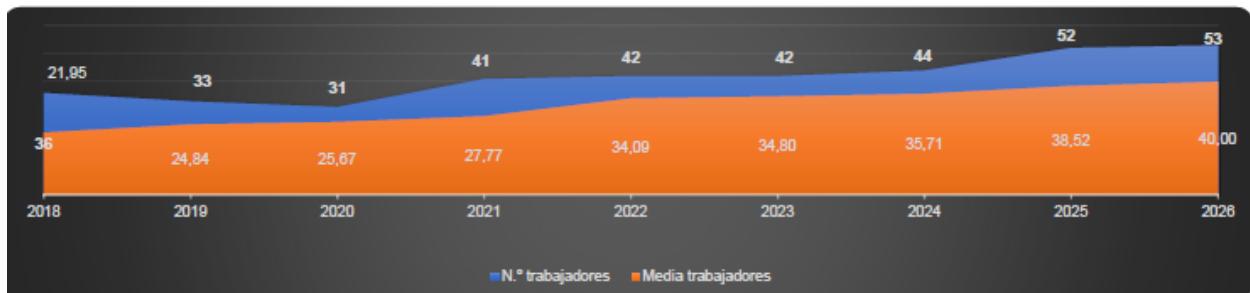


| Comparación 2025-2026 | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | % |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------|
| Personal (incluido Externos) | 1.305.231 € | 1.416.882 € | 111.651 € | 8,55% |

En los gastos de personal están incluidos los sueldos y salarios, las indemnizaciones, la seguridad social a cargo de la empresa, la formación del personal y la prevención de riesgos laborales y los profesionales externos.

| | Año 2025 | | Año 2026 | | Diferencias | |
|---------------------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|------------------|-----------|
| Sueldo y salarios | 996.254 € | 76% | 1.069.084 € | 75% | 72.830 € | 7% |
| Seguridad Social Empresa | 306.126 € | 23% | 344.947 € | 24% | 38.821 € | 13% |
| Indemnizaciones | 0 € | 0% | 0 € | 0% | 0 € | |
| Formación del personal | 523 € | 0% | 523 € | 0% | 0 € | |
| Prevención de riesgos laborales | 2.328 € | 0% | 2.328 € | 0% | 0 € | |
| TOTAL | 1.305.231 € | 100% | 1.416.882 € | 100% | 111.651 € | 9% |

Plantilla media y número de personas



Para adecuar unos ratios correctos y proporcionales a los participantes de cada servicio se van incorporando profesionales técnicos. Sobrecargar a los técnicos es perjudicial para la calidad de la atención, que puede resultar en una atención menos personalizada, un mayor tiempo de respuesta, un desgaste profesional y una disminución de la motivación, lo que afectaría a su desempeño y compromiso con el trabajo, así como una mayor rotación de personal. También se tiene en cuenta el impacto en la gestión administrativa.

Para garantizar un servicio de calidad y evitar estas consecuencias es fundamental dimensionar correctamente los recursos humanos.

| Comparación 2025-2026 | AÑO 2025 | AÑO 2026 | Diferencia | % |
|-----------------------|------------------|------------------|------------|--------------|
| Amortizaciones | 114.319 € | 114.319 € | 0 € | 0,00% |

En las amortizaciones se encuentran el inmovilizado intangible y material, el uso del local-sede, y el mobiliario y material de los dos pisos del IVIMA.

| | | | | |
|---|------------------|------------------|------------|--------------|
| Amortiz.inmovilizado intangible | 4.018 € | 4.018 € | 0 € | 0,00% |
| Amortiz.inmov. Intangible-Use local | 72.000 € | 72.000 € | 0 € | 0,00% |
| Amortiz.inmovilizado material | 37.799 € | 37.799 € | 0 € | 0,00% |
| Amortiz.inmovilizado material Pisos Ivima | 502 € | 502 € | 0 € | 0,00% |
| TOTALES | 114.319 € | 114.319 € | 0 € | 0,00% |

CONCESIÓN DEMANIAL DEL LOCAL-SEDE SOCIAL DE ADISLI

El Excmo. Ayto. de Madrid nos concedió el uso del local con fecha de Junio de 2012 durante 10 años.

En Mayo de 2022 se renovó el derecho al uso por 5 años prorrogables a otros 5.

La forma de contabilizarlo, el ingreso (6.000€/mes) es por el derecho de uso del local (a valor real de mercado), y el gasto (6.000€/mes) va por el mismo importe a Amortización, dando un resultado de 0,00€

El resto de amortizaciones son: licencias, programas, mobiliario, ordenadores, material fotografía e informático, las obras local...

SALDOS - TESORERIA

| BANCOS | 12/11/2025 |
|------------------------|---------------------|
| CAIXABANK | 53.516,64 € |
| FIARE | 39.348,62 € |
| IBERCAJA | 309.117,67 € |
| B. SANTANDER | 7.171,26 € |
| CAJA-EFECTIVO | 2.966,96 € |
| TOTAL TESORERIA | 412.121,15 € |

| RESUMEN A 12/11/2025 | |
|-------------------------|---------------------|
| Tesorería | 412.121,15 € |
| Fondo inversión | 36.337,74 € |
| Cobros Pendientes | 150.646,55 € |
| TOTAL | 599.105,44 € |
| Disponible Créditos | 219.710,05 € |
| TOTAL DISPONIBLE | 818.815,49 € |

| Líneas Crédito | Limite Concedido | Dispuesto | Disponible |
|----------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| CAIXABANK | 80.000,00 € | 0,00 € | 80.000,00 € |
| FIARE | 100.000,00 € | 10.002,00 € | 89.998,00 € |
| IBERCAJA | 50.000,00 € | 287,95 € | 49.712,05 € |
| TOTAL | 230.000,00 € | 10.289,95 € | 219.710,05 € |

| |
|---------------------|
| IBERCAJA |
| Fondos inversión |
| Importe depositado |
| 35.000,00 € |
| RENTABILIDAD |
| 1.337,74 € |
| TOTAL |
| 36.337,74 |

| COBROS PENDIENTES DE 2025 | |
|--|---------------------|
| SUBVENCIONES AYUNTAMIENTO DE MADRID (VARIAS) | 44.493,19 € |
| SUBVENCIONES COMUNIDAD DE MADRID (VARIAS+FSE) | 40.438,53 € |
| SUBVENCIONES PROGRAMAS IRPF-PLENA INCLUSIÓN MADRID | 36.693,46 € |
| SUBVENCIÓN PLENA CONFEDERACIÓN | 15.000,00 € |
| SUBVENCIÓN FUNDACIÓN ONCE-PIR | 14.021,37 € |
| TOTAL COBROS PENDIENTES | 150.646,55 € |

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA ADISLI 15 DE NOVIEMBRE DE 2025

MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN Y ASISTENCIA

| Descripción | 2025 | | 2026 | |
|--|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
| | Importe mensual | Importe anual | Importe mensual | Importe anual |
| CUOTA DE ASOCIADO | 76,00 € | 912,00 € | 76,00 € | 912,00 € |
| Participante Adisli 1 actividad | 25,00 € | 300,00 € | 26,00 € | 312,00 € |
| Aportación extraordinaria (al asociarse) | 500,00 € | | | |
| ITINERARIOS | | | | |
| Profesional de referencia y apoyo | 77,00 € | 924,00 € | 79,00 € | 948,00 € |
| Profesional de Referencia | 27,00 € | 324,00 € | 28,00 € | 336,00 € |
| SERVICIO DE SOCIALIZACIÓN Y AUTONOMIA | 55,00 € | 660,00 € | 57,00 € | 684,00 € |
| SERVICIO DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL | | | | |
| Cuota oposición (online) | 60,00 € | 720,00 € | 62,00 € | 744,00 € |
| Cuota oposición (presencial) | 95,00 € | 1.140,00 € | 97,00 € | 1.164,00 € |
| Cuota monográficos formativos empleo | 75,00 € | 900,00 € | 77,00 € | 924,00 € |
| Cuota empleo - Apoyo y Seguimiento | 75,00 € | 900,00 € | 77,00 € | 924,00 € |
| Cuota empleo- Supervisión y Seguimiento | 50,00 € | 600,00 € | 51,00 € | 612,00 € |
| Certificados Profesionalidad (10 meses) | 150,00 € | 1.500,00 € | 150,00 € | 1.500,00 € |
| Cuota ingles | 35,00 € | 420,00 € | 36,00 € | 432,00 € |
| Cuota CEPA | 42,00 € | 504,00 € | 43,00 € | 516,00 € |
| PROGRAMA DE CULTURA | | | | |
| Cuota Teatro | 35,00 € | 420,00 € | 36,00 € | 432,00 € |
| Cuota fotografía | 15,00 € | 180,00 € | 16,00 € | 192,00 € |
| Cuota radio | 20,00 € | 240,00 € | 21,00 € | 252,00 € |
| Cuota Ritmos Latinos | | | 50,00 € | 600,00 € |
| Cuota Podcast | 20,00 € | 240,00 € | 20,00 € | 240,00 € |
| DEPORTES | | | | |
| Cuota Inscripción Baloncesto | 75,00 € | | 80,00 € | |
| Cuota Baloncesto | 30,00 € | 360,00 € | 35,00 € | 420,00 € |
| Cuota Inscripción Fútbol | 75,00 € | | 80,00 € | |
| Cuota Fútbol | 30,00 € | 360,00 € | 35,00 € | 420,00 € |
| Cuota Natación | 20,00 € | 240,00 € | 25,00 € | 300,00 € |
| Cuota Natación 2 días | 30,00 € | 240,00 € | 35,00 € | 420,00 € |

PROPUESTA TARIFAS 2026

| | | | | |
|--|--------------------------|------------|--------------------------|------------|
| Cuota Senderismo | 22,00 € | 264,00 € | 23,00 € | 276,00 € |
| Cuota Pádel | 45,00 € | 540,00 € | 46,00 € | 552,00 € |
| Cuota Tenis de Mesa | | | 0,00 € | 0,00 € |
| SERVICIO DE OCIO | | | | |
| Cuota Ocio Sábados | 35,00 € | 420,00 € | 40,00 € | 480,00 € |
| Cuota Ocio Viernes Menores | 25,00 € | 300,00 € | 26,00 € | 312,00 € |
| Cuota Ocio Viernes Mayores | 17,00 € | 204,00 € | 18,00 € | 216,00 € |
| Cuota Ocio Viernes días Sultos | 10,00 € | 120,00 € | 11,00 € | 132,00 € |
| SERVICIO DE FAMILIAS | | | | |
| CUOTA TALLER BIENESTAR | 27,00 € | 324,00 € | 28,00 € | 336,00 € |
| SERVICIO DE PSICOLOGIA | | | | |
| Cuota psicoterapia PSC.1/mes | 60,00 € | 720,00 € | 62,00 € | 744,00 € |
| Cuota psicoterapia PSC.2/mes | 120,00 € | 1.440,00 € | 124,00 € | 1.488,00 € |
| Cuota psicoterapia PSC.3/mes | 180,00 € | 2.160,00 € | 185,00 € | 2.220,00 € |
| Cuota psicoterapia PSC.4/mes | 240,00 € | 2.880,00 € | 246,00 € | 2.952,00 € |
| Serv. PSC. Grupal 1 Sesión/mes | 55,00 € | 660,00 € | 57,00 € | 684,00 € |
| Serv. PSC. Grupal 2 Sesiones/mes | 110,00 € | 1.320,00 € | 113,00 € | 1.356,00 € |
| Cuota Psicoterapia Familiar (sesión) | 80,00 € | 960,00 € | 82,00 € | 984,00 € |
| Entrenamiento Cognitivo-Presencial | 42,00 € | 504,00 € | 43,00 € | 516,00 € |
| Entrenamiento Cognitivo-Online | 50,00 € | 600,00 € | 51,00 € | 612,00 € |
| Programa psicoeducación para familiares | 65,00 € | | 67,00 € | |
| Evaluación y diagnostico | | 390,00 € | | 400,00 € |
| SERVICIO DE VIDA INDEPENDIENTE | | | | |
| Cuota Piso Entrenamiento (mensual) | 550,00 € | | 564,00 € | |
| Viviendas larga estancia | 750,00 € | 9.000,00 € | 770,00 € | 9.240,00 € |
| PROGRAMA DE APOYOS PERSONALES: | | | | |
| | Precio por sesión | | Precio por sesión | |
| SESIÓN DE HORA Y MEDIA DESPLAZAMIENTO A MENOS DE 20 KMS DE ADISLI | 75,00 € | | 75,00 € | |
| SESIÓN DE HORA Y MEDIA DESPLAZAMIENTO A MÁS DE 20 KMS DE ADISLI | 95,00 € | | 95,00 € | |
| SESIÓN DE DOS HORAS CON DESPLAZAMIENTO A MENOS DE 20 KMS DE ADISLI | 100,00 € | | 100,00 € | |
| SESIÓN DE DOS HORAS CON DESPLAZAMIENTO A MÁS DE 20 KMS DE ADISLI | 120,00 € | | 120,00 € | |

Se procede a la votación este punto 2 del Orden del Día quedando aprobado por 27 votos a favor, y una abstención.

3. Presentación del Plan de Acción del año 2026 para su aprobación, si procede.

D. Jorge González Julián, Director General y D^a Miriam Sanz Román, Directora Técnica; exponen los detalles del Plan de Acción de 2026 en la siguiente presentación:



PLAN DE ACCIÓN 2026

Asamblea
15 de noviembre de 2025



Servicio de Acompañamiento Personalizado



MISIÓN

El objetivo del Servicio de Acompañamiento Personalizado es acompañar de forma cercana y cálida a las personas que participan en Adisli. Este acompañamiento y apoyo se realiza de forma individual y en coordinación con las personas importantes en su vida (familiares, amistades, profesionales...). Se busca que cada persona cuente con un seguimiento individual traspasando, así, los límites de la intervención grupal o segmentada por servicios.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Promover un espacio de reflexión conjunta sobre la práctica profesional.

Objetivo 2: Conocer las necesidades de las participantes sobre este servicio y realizar acciones en este sentido.



Servicio de Socialización y Autonomía



MISIÓN

El objetivo general del servicio es ofrecer espacios de seguridad para la socialización de personas con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera. A través de ellos, se trabajan habilidades y se dota de herramientas a las personas participantes para que empiecen a plantearse proyectos de vida orientados hacia la independencia en la comunidad.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Promover la formación especializada del equipo profesional.

Objetivo 2: Favorecer la accesibilidad de los participantes a la programación trimestral de las sesiones.



Servicio de Familias



MISIÓN

Facilitar apoyos y oportunidades a las familias con al menos un miembro con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera para contribuir a mejorar la calidad de vida de todos sus miembros, fortaleciendo a las familias en todos sus ámbitos.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Ofrecer un primer contacto a las demandas de acceso a la entidad en un plazo máximo de dos semanas, reduciendo los tiempos de respuesta.

Objetivo 2: Favorecer un espacio de participación para las familias que fomente el intercambio de vivencias y la creación de redes de apoyo informal.



Servicio de Psicología



MISIÓN

Prestar una atención terapéutica especializada a las personas con discapacidad intelectual ligera o inteligencia límite y a sus familias y/o círculo de apoyo, a través de tratamientos empíricamente validados, que acompañen en el proceso de cambio para conseguir una mejor calidad de vida y bienestar.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Desarrollar acciones formativas dirigidas a profesionales del ámbito sanitario, educativo y social, orientadas a fortalecer sus conocimientos y competencias en la detección, comprensión e intervención psicológica en personas con funcionamiento intelectual límite.

Objetivo 2: Generar una herramienta de screening para la detección temprana del funcionamiento intelectual límite. Este objetivo se lleva a cabo junto a un equipo de la facultad de psicología de la UAM. Vídeo y autoformación en FIL en colaboración con otras áreas.



Servicio de Formación e Inserción Laboral



MISIÓN

El objetivo del Servicio de Formación e Inserción laboral es facilitar la adquisición de competencias y conocimientos especializados con el objetivo de favorecer la inclusión sociolaboral facilitando el itinerario de cada persona en colaboración con el tejido empresarial y social.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Incrementar las acciones comunitarias dentro del distrito de Hortaleza mejorando la visibilidad del servicio
Objetivo 2: Realizar formaciones sobre el ámbito laboral a familias y participantes



Servicio de Ocio, Cultura y Voluntariado



MISIÓN

Facilitar la participación de las personas con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera en la vida cultural y en actividades recreativas de manera inclusiva en entornos comunitarios

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Promover la participación en actividades culturales entre semana (programa "Descubre Madrid", podcast y ritmos latinos).
Objetivo 2: Facilitar la participación a mayores de 23 años en salidas de fin de semana.



Servicio de Deporte



MISIÓN

Facilitar la participación de las personas con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera en actividades deportivas de manera inclusiva en entornos comunitarios

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Fortalecer el equipo profesional en entrenamientos y partidos.
Objetivo 2: Continuar fomentando la participación de mujeres con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera en actividades deportivas.



Servicio de Vida Independiente



MISIÓN

Facilitamos el proceso de vida independiente en comunidad, entendida como vida elegida, de las personas inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera generando apoyos individualizados en el contexto natural de la persona mediante actividades significativas, para fomentar, mantener y ejercer su autonomía y autodeterminación con la finalidad de conseguir su plena inclusión en la sociedad.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Iniciar el servicio de Asistencia personal y realizar una formación a familias y participantes sobre esta figura.
Objetivo 2: Implementar el programa de vivienda de entrenamiento de un mes de duración "Vive la vida independiente"

Autodeterminación: autogestores y representantes



MISIÓN

El objetivo general del área es ofrecer espacios seguros en los que las personas puedan desarrollar su capacidad de autodeterminación y representación, contando para ello con el soporte de una persona de apoyo. De forma transversal se trabajan habilidades conversacionales, comunicativas y de interacción con otras personas y grupos.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Fomentar que los órganos de gobierno de Adisli sean un espacio más accesible para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Objetivo 2: Visibilizar los temas trabajados por los grupos de autodeterminación en los distintos servicios de Adisli.

Servicio de Igualdad



MISIÓN

Las acciones van encaminadas a integrar los derechos de las mujeres con discapacidad, trabajar el empoderamiento de las mujeres y fomentar la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres. Lo que supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Responder a las necesidades de personas LGTBIQ+ apoyando, asesorando y orientando en materia de diversidad afectivo sexual.

Objetivo 2: Promover las alianzas con agentes externos que trabajen la igualdad.

Servicio de Accesibilidad



MISIÓN

El objetivo del servicio es promover la accesibilidad cognitiva dentro y fuera de la entidad. Pretendemos generar una mayor conciencia social en entidades públicas y privadas para que tengan en cuenta las dificultades cognitivas al diseñar sus instalaciones, procedimientos o servicios, así como hacer fáciles de entender los documentos y comunicaciones de la entidad.

Objetivos transformadores

Objetivo 1: Promover la accesibilidad en la sede de la asociación, implantando el plan de accesibilidad.

Objetivo 2: Realizar formación en lectura fácil a la plantilla de la entidad.

Se procede a la votación este punto 3 del Orden del Día quedando aprobado por unanimidad.

4. Facultar a la Junta de Gobierno para que ésta pueda redactar el Acta y acuerdos adoptados en la presente Asamblea (Art.21 de los Estatutos).

Se aprueba, por unanimidad, facultar a la Junta Directiva para que ésta pueda redactar el Acta y acuerdos adoptados en la presente Asamblea (Art.21 de los Estatutos).

5. Resumen de acuerdos adoptados en la Asamblea.

- Se aprueba, por unanimidad el Orden del Día.
- Se aprueba por 27 votos a favor y una abstención el Presupuesto del año 2026, que incluye incremento de cuotas y resumen del año 2025.
- Se aprueba por unanimidad Plan de Acción del año 2026.
- Se aprueba, por unanimidad, facultar a la Junta Directiva para que ésta pueda redactar el Acta y acuerdos adoptados en la presente Asamblea (Art.21 de los Estatutos).

6. Ruegos y preguntas.

Los socios agradecen la dedicación de los miembros de la Junta de Gobierno para que se siga manteniendo Adisli como referencia de buen hacer y apoyo a las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Por último, D^a Sara Muñoz Pinilla, Presidenta, levanta la sesión siendo las 13:00 horas.

D. Rafael Torres Tomás

D^a Sara Muñoz Pinilla

Fdo. Secretario

V^o B^o Presidenta